

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

# COMPETENCY BASED RECRUITMENT AND SELECTION

Durasi: **2 hari** (16 jam) | Duration: **2 days** (16 hours)

## Menjawab Masalah Apa

Salah satu kunci sukses suatu organisasi untuk memenangkan persaingan adalah mendapatkan SDM yang berkualitas sesuai kebutuhan organisasi. Kemampuan organisasi mendapatkan SDM yang memiliki kompetensi yang tepat sesuai dengan tuntutan organisasi dan pekerjaan, menjadi pintu utama dalam seluruh proses pengelolaan SDM. Untuk itu, perusahaan dituntut untuk dapat lebih selektif dalam memilih SDM yang mampu menunjukkan kinerja yang superior.

Salah satu landasan penting untuk mendapatkan SDM yang berkinerja tinggi adalah penggunaan kriteria yang tepat dalam rekrutmen dan seleksi. Dengan sistem pengelolaan SDM berbasis kompetensi, maka pentingnya penggunaan kompetensi sebagai kriteria dalam rangka mendapatkan karyawan baru merupakan hal yang perlu dikuasai oleh para praktisi HR

Rekrutmen dan Seleksi Berbasis Kompetensi merupakan salah satu perangkat dengan akurasi lebih tinggi dibandingkan metode konvensional biasa dalam mengidentifikasi kesesuaian calon karyawan dengan kebutuhan perusahaan.

Metode rekrutmen dalam pelatihan ini akan membahas tentang bagaimana peran organisasi dalam mempersiapkan diri dalam menarik calon karyawan potensial untuk melamar di era talent war. Disisi lain, metode seleksi akan membahas tentang bagaimana memilih calon karyawan yang sesuai dengan tuntutan pengetahuan, keterampilan dan sikap yang dituntut dari suatu pekerjaan, seperti penggunaan Assessment Center dan wawancara berbasis kompetensi (Behavior Event Interview).

## Manfaat Apa yang Anda Peroleh

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Menjelaskan peran sistem rekrutmen dan seleksi berbasis kompetensi dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia
- Menjelaskan tahapan penyusunan model kompetensi dalam rekrutmen dan seleksi
- Mengidentifikasi metode dan sumber rekrutmen yang efektif
- Menjabarkan tahapan dan proses seleksi berbasis kompetensi
- Mengimplementasikan metode rekrutmen dan seleksi yang efektif sesuai dengan model kompetensi perusahaan

## Problems to Be Addressed

One of key success for organization to win competition is to be able to acquire quality human resource as aligned with organization needs. Organization ability to acquire human resource who has accurate competency as required by organization and job occupation, is the main gateway in all human resource management process. Hence, organization is expected to be more selective in selecting human resource who is able to show superior job performance.

One of basic consideration in acquiring high performance human resource is by using accurate criteria in recruitment and selection. With competency-based HR management system, the importance of using competency as criteria in acquiring new recruit, is a skill that must be mastered by HR practitioners.

Competency-based Recruitment and Selection is one of the tools with higher accuracy result compares to conventional method in identifying the suitability of would-be employee with the corporate needs.

Recruitment method in this training program will discuss on how organization's role to carry-out preparation in recruiting potential would-be employee to apply in this talent war era. On the other side, selection method will discuss on how to select would-be employee who is suitable with knowledge, skill and behavior demand which are expected from the job occupation, such as using Assessment Center and conducting competency-based interview (Behavior Event Interview).

## Objectives

Having attended this program, participants are expected to be able to :

- Explain the role of competency-based recruitment and selection system in human resource management
- Explain the steps in conceiving the competency model in recruitment and selection
- Identify method and effective recruitment source
- Explain steps and process of competency-based selection
- Implement effective recruitment and selection method which aligned with company competency model

### Apa Saja Yang Dibahas

- Konsep Kompetensi
- Jenis, model dan kamus kompetensi
- Peran dan pemanfaatan kompetensi dalam pengelolaan Sumber Daya Manusia
- Peran dan pemanfaatan kompetensi dalam rekrutmen dan seleksi
- Langkah – langkah penyusunan model kompetensi sebagai kriteria dalam rekrutmen dan seleksi
- Konsep rekrutmen dan seleksi
- Manfaat rekrutmen dan seleksi yang efektif.
- Metode rekrutmen yang efektif dalam menarik SDM bertalenta
- Metode seleksi yang berbasis kompetensi

### Siapa yang Perlu Ikut

- Manajer SDM/Personalia
- Manajer lini (ajaran manajerial)
- Staf & Supervisor SDM

### Subjects Covered

- Concept of competency
- Types of competency, competency model and competency library
- Role of competency and utilization of competency in human resource management
- Role and utilization of competency in recruitment and selection
- Steps in conceiving competency model as criteria in recruitment and selection
- Concept of recruitment and selection
- Benefits of effective recruitment and selection
- Method of effective recruitment in acquiring talented human resources
- Competency-based selection method

### Who Should Attend

- Manager Human Resources/Personnel
- Line Managers (managerial levels)
- HR Staff & Supervisor

IDR 5.200.000

