

**HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

# DESIGN LEARNING PROGRAM

Durasi: **3 hari** (24 jam) | Duration: **3 days** (24 hours)

## Menjawab Masalah Apa

- Apa perbedaan yang mendasar antara mendesain program pelatihan dan mendesain program pembelajaran?
- Bagaimana mendesain program pembelajaran dengan menggunakan Model ADDIE (Analyze, Design, Development, Implement, Evaluation)?
- Bagaimana mengidentifikasi kebutuhan pembelajaran?
- Bagaimana mendesain dan mengembangkan modul pembelajaran?
- Bagaimana mempersiapkan kegiatan implementasi pembelajaran?
- Bagaimana mempersiapkan kegiatan evaluasi pembelajaran?

## Manfaat Apa yang Anda Peroleh

Setelah selesai mengikuti program ini, peserta diharapkan mampu:

- Menjelaskan paradigma baru dalam mendesain pembelajaran dengan menggunakan Model ADDIE
- Menganalisis kebutuhan pembelajaran tingkat organisasi dan tingkat kelompok pekerjaan
- Mendesain dan mengembangkan modul pembelajaran
- Mempersiapkan kegiatan implementasi dan kegiatan evaluasi pembelajaran

## Apa Saja Yang Dibahas

- Paradigma baru dalam program pembelajaran dengan menggunakan Model ADDIE
- Perbedaan antara pelatihan dan pembelajaran
- Teknik dan cara menganalisis kebutuhan pembelajaran
- Merancang program pembelajaran
- Mengembangkan materi pembelajaran
- Mempersiapkan kegiatan implementasi pembelajaran
- Mempersiapkan kegiatan evaluasi pembelajaran

## Problems to Be Addressed

- What is the basic difference between designing training program and designing learning program?
- How to design a learning program by using ADDIE Model (Analyze, Design, Development, Implement, Evaluation)?
- How to identify learning needs?
- How to design and develop learning module?
- How to organize learning implementation activities?
- How to organize learning evaluation activities?

## Objectives

Having attended this program, participants are expected to be able to :

- Explain new paradigm in designing a learning initiative by using ADDIE Model
- Analyze learning needs in organization level and in working group level
- Design and develop learning module
- Organize implementation activities and learning evaluation activities

## Subjects Covered

- New paradigm in learning program by using ADDIE Model
- The difference between training and learning
- Techniques and ways to analyse learning needs
- Designing learning program
- Developing learning content materials
- Organizing learning implementation activities
- Organizing learning evaluation activities

### Siapa yang Perlu Ikut

- Manajer/Pejabat di fungsi Manajemen SDM
- Manajer/Pejabat di fungsi Pelatihan & Pembelajaran
- Instruktur/pengajar

### Who Should Attend

- Manager/Officer in HR Management function
- Manager/Officer in Training & Learning function
- Instructors/trainers

IDR 5.800.000

