

MANAGING OTHER

EFFECTIVE LEADERSHIP

Durasi: **2 hari** (16 jam) | Duration: **2 days** (16 hours)

Menjawab Masalah Apa

Perkembangan lingkungan bisnis yang semakin dinamis menuntut adanya pengelolaan SDM yang dinamis pula. Tantangan yang muncul dalam pengelolaan SDM tersebut antara lain adalah adanya tuntutan kompetensi yang tinggi, motivasi kerja yang kuat dan kemampuan beradaptasi dengan perubahan yang terjadi. Hal ini tentu saja menjadi tantangan tersendiri bagi para pemimpin.

Seorang pemimpin harus mampu mengelola tim kerjanya agar dapat memiliki kinerja optimal. Untuk dapat mendorong timnya, pemimpin dituntut untuk tidak hanya berorientasi pada penyelesaian tugas, namun juga harus dapat menjalin relasi dengan timnya. Selain itu, di era disrupsi saat ini, pemimpin pun harus mampu mempersiapkan timnya menghadapi situasi yang penuh dengan perubahan.

Melalui pelatihan ini, peserta akan mendapatkan insight mengenai perilaku pemimpin yang efektif. Peserta pelatihan juga akan mendapatkan gambaran kepemimpinan yang dimilikinya saat ini berdasarkan penilaian multi penilai, yaitu penilaian tim dan diri sendiri. Dengan demikian, peserta dapat melakukan refleksi diri dan mempersiapkan langkah-langkah pengembangan diri dengan lebih sistematis dalam rangka membentuk perilaku memimpin yang efektif.

Manfaat Apa yang Anda Peroleh

Setelah mengikuti program pelatihan ini, peserta mampu:

- Mengidentifikasi profil perilaku memimpin diri sendiri dan menyusun rencana pengembangan kemampuan kepemimpinan.
- Mengembangkan perilaku memimpin yang efektif untuk mencapai target kinerja melalui pengelolaan pekerjaan secara optimal.
- Mengembangkan dan memberdayakan anggota timnya secara optimal agar dapat mendukung tercapainya unjuk kerja yang ditetapkan.
- Mengenali upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk beradaptasi dengan perubahan yang terjadi.

Problems to Be Addressed

Business environment development becomes more dynamics in its course and it requires a dynamic human resource management. Challenges arise in human resource management in terms of : the demand of high competency, high motivation to do the job and ability to adapt to changes. At the end, this, of course, becomes specific challenge for a leader.

A leader must be able to manage his/her team to achieve optimum performance. To be able to support his/her team, a leader is expected to not only to be concerned in accomplishing the task, but he/she must be able to relate to his/her own team. Other than that, in this disruption era, a leader must able to manage his/her team in preparing to confront ever-changing situation that they must be able to deal with.

In this training program, participant will acquire insight about an effective leadership behavior. Participant will also obtain his/her own current leadership style which is based on assessment from multi assessors, being team assessors and his/her own assessment. Hence, participant will be able to carry-out self-reflection and to prepare more systematic self-development steps, in order to build an effective leadership behavior.

Objectives

After taking this training program, the participants will be able to:

- Identify the profile of own leadership behavior and conceive plan to develop leadership capability
- Develop an effective leadership behavior, in order to achieve performance target by optimum work management
- Develop and empower team members in optimum, whereas it will be able to assist in achieving work performance that has been conceived.
- Recognize any efforts that may be carried-out , in order to adapt with changes that are occurring

Apa Saya yang Dibahas

- Tantangan pemimpin di masa mendatang
- Tahapan perkembangan manajerial
- Model kepemimpinan efektif
- Identifikasi perilaku memimpin pada diri sendiri berdasarkan penilaian multi penilai
- Fungsi manajemen dalam organisasi
- Pemecahan masalah sistematis untuk mengatasi permasalahan kerja
- Peran pemimpin dalam mengembangkan dan memberdayakan anggota tim
- Keterampilan kunci dalam mengarahkan orang lain secara efektif
- Tahapan reaksi terhadap perubahan
- Langkah memunculkan ide-ide perubahan

Siapa Yang Perlu Ikut

- Para pemimpin unit kerja (Supervisor dan Manajer)
- Staf yang akan dipromosikan menjadi pemimpin kelompok unit kerja
- Manajer SDM
- Staf SDM

Subject Covered

- Leader's challenges in the future
- Managerial development steps
- Effective leadership model
- Identifying own leadership behavior, based on assessment from multi assessors
- Management function in organization
- Solving the problem systematically, to overcome work problem
- The role of a leader in developing and empowering team members
- Key skills in directing others effectively
- Phases of reaction due to any changes
- Steps in bringing up any ideas for change

Who Should Attend

- Leaders of work unit (Supervisor and Manager)
- Staff who will be promoted to be a leader of work unit group
- HR Manager
- HR Staff

IDR 6.500.000

